



ISTITUTO TECNICO STATALE "MARCHI - FORTI"

Viale Guglielmo Marconi, 16 - 51017 PESCIA (PT) - Tel: 0572-451565 - Fax: 0572-444593
E-mail: pttd01000e@istruzione.it - Sito internet: www.itsmarchiforti.edu.it



Via Caduti di Nassiriya, 87 - 51015 MONSUMMANO TERME (PT) - Tel. e Fax: 0572-950747
E-mail: istituto.forti@itsmarchiforti.edu.it - Sito internet: www.itsmarchiforti.edu.it

Prot. n. 2178/II-10 del 29/04/2022

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO SUI CRITERI PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno venerdì 29 aprile 2022 alle ore 10:00 nell'ufficio di Presidenza dell' I.T.S. "Marchi-Forti" di Pescia e in collegamento tramite G-Meet con il rappresentante provinciale viene sottoscritta la presente integrazione come richiesto dal Collegio dei Revisori nella Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo Verbale N. 2022/002 (NS Prot. n. 1499/II-10 del 22/03/2022).

La presente integrazione sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione del Dirigente Scolastico, per il proprio parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico ANNA PAOLA MIGLIORINI *Anna Paola Migliorini*

RSU di Istituto:

Prof.ssa Gioia D'Olivo (Federazione CISL) *Gioia D'Olivo*

Prof. Antonio Riccio (USB)..... *Antonio Riccio*

Sig.ra Filomena Ceraolo (COBAS SCUOLA) *Filomena Ceraolo*

Delegazione sindacale composta dai terminali associativi:

Prof. Buonamici Riccardo (SNALS) *Riccardo Buonamici*

Rappresentanti provinciali:

Dott.ssa Lucia Bagnoli (CGIL) *Lucia Bagnoli*

Pescia, 29 aprile 2022

ISTITUTO TECNICO STATALE

“MARCHI – FORTI”



Viale Guglielmo Marconi, 16 - 51017 PESCIA (PT) - Tel: 0572-451565 - Fax: 0572-444593

E-mail: pttd01000e@istruzione.it - Sito internet: www.itsmarchiforti.edu.it



Via Caduti di Nassiriya, 87 – 51015 MONSUMMANO TERME (PT) - Tel. e Fax: 0572-950747

E-mail: istituto.forti@itsmarchiforti.edu.it - Sito internet: www.itsmarchiforti.edu.it

ART. 24 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (CCNL 19/04/2018 ART. 22 c.4 lett. C4)

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base del seguente criterio generale ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 150 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1500 euro.

2bis. I compensi vengono attribuiti ai docenti sulla base dei seguenti criteri specifici:

Indicatore	Riferimento L. 107/2015	Testo riferimento Legge n. 107/2015	Cod MF	Criteri I.T.S. “Marchi-Forti” deliberati dal Comitato di Valutazione in data 15/02/2022 (Prot. n. 1381/II-10 del 15/02/2022)
QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO	Art. 1, comma 129, lettera a	Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base: a. della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	A1	Promuove progetti finalizzati all'incremento delle conoscenze, abilità e competenze specifiche e di settore in vista del successo formativo e scolastico degli studenti
			A2	Si aggiorna sistematicamente nel proprio ambito disciplinare e sulle innovazioni pedagogiche e didattiche
			A3	Promuove la costruzione di un ambiente-classe inclusivo, rispettoso, aperto al dialogo e favorevole all'apprendimento anche da parte degli alunni in difficoltà
			A4	Predisporre e favorire la partecipazione ad attività, anche esterne, di valorizzazione delle eccellenze (certificazioni linguistiche, concorsi, gare, eventi, ecc..)
			A5	Applica metodologie innovative, coinvolgenti e differenziate avvalendosi di criteri di valutazione condivisi e prestando particolare attenzione allo sviluppo delle competenze
			A6	Partecipa significativamente ad azioni di sistema della scuola (ad es. autovalutazione, sicurezza, PON ...), favorendo l'ampliamento dell'offerta formativa
INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	Art. 1, comma 129, lettera b	Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base: b. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologia, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	B1	Ha promosso e diffuso buone pratiche e didattiche innovative nell'ambito delle reti, dei dipartimenti e dei consigli di classe, anche sviluppando progetti finalizzati al potenziamento della competenze
			B2	Utilizza le TIC in modo efficace ed innovativo sia nell'insegnamento sia come supporto al ruolo professionale
			B3	Ha contribuito alla produzione di materiali didattici, messi a disposizione della comunità scolastica e contraddistinti da elevata professionalità
			B4	Il suo operato ha ricevuto attestazioni di apprezzamento da parte di istituzioni, studenti e genitori
			B5	Collabora in ambiti relativi alla ricerca didattica e didattico-pedagogica con ricaduta sull'istituzione scolastica
COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO	Art. 1, comma 129, lettera c	Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base: c. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e	C1	Ha svolto azioni di supporto al Dirigente Scolastico in attività complesse che favoriscono le azioni di progettazione concernenti finanziamenti esterni, purché non già previsto nel finanziamento
			C2	Ha coordinato gruppi di lavoro o progetti significativi per il loro impatto sulla scuola, finalizzati sia all'ampliamento dell'offerta formativa, sia ad accrescere la presenza dell'istituzione scolastica sul territorio

ISTITUTO TECNICO STATALE

“MARCHI – FORTI”



Viale Guglielmo Marconi, 16 - 51017 PESCIA (PT) - Tel: 0572-451565 - Fax: 0572-444593

E-mail: pttd01000e@istruzione.it - Sito internet: www.itsmarchiforti.edu.it



Via Caduti di Nassiriya, 87 – 51015 MONSUMMANO TERME (PT) - Tel. e Fax: 0572-950747

E-mail: istituto.forti@itsmarchiforti.edu.it - Sito internet: www.itsmarchiforti.edu.it

		nella formazione del personale	C3	Ha assunto responsabilità di coordinamento organizzativo e didattico con efficaci, valutando la complessità dei contesti (consigli di classe, dipartimenti disciplinari, commissioni specifiche)
			C4	Ha svolto positivamente l'attività di tutor per i docenti in tirocinio o neo-immessi in ruolo
			C5	Ha svolto un ruolo attivo nel promuovere e organizzare la formazione del personale
			C6	Ha partecipato in qualità di formatore ed iniziative di aggiornamento rivolte al personale docente interno ed esterno
			C7	Ha relazioni costruttive ed efficaci con genitori, colleghi e rappresentanti degli enti ed associazioni del territorio

I docenti dovranno rendicontare le attività svolte secondo gli indicatori da A1 a C7. Al netto delle attività già retribuite con Fondi del F.I.S., ad ogni indicatore verrà attribuito il valore di 150,00 euro, pari al minimo compenso di cui al precedente comma 2. Se la somma risultante da questa attribuzione resta dentro il budget disponibile (pari al fondo decurtato delle somme necessarie per coprire tutti gli altri incarichi FIS del personale docente e ATA), allora verranno attribuite le somme a ciascun docente senza superare il massimo individuale di cui al precedente comma 2. Se la somma risultante da questa attribuzione supera il budget disponibile, verranno decurtati i compensi superiori al minimo (150,00 euro) in proporzione in modo da rientrare nel budget disponibile.