



Al Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

E per cc

Al Ministero dell'Istruzione

Alla Commissione di Garanzia
sul diritto di sciopero nei servizi pubblici

Oggetto: Proclamazione dello stato di agitazione nel Comparto Istruzione e Ricerca - settore scuola – avvio delle procedure di raffreddamento e richiesta di esperimento di tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 11 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero sottoscritto in data 2 dicembre 2020 in attuazione della legge 146/90.

Le scriventi OO.SS. **proclamano lo stato di agitazione nel settore scuola** del comparto Istruzione e Ricerca, con l'astensione da ogni attività aggiuntiva di tutto il personale docente ed ATA, contro l'invasione di campo operata dal Governo con il Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 in materie, salario e carriera, che sono di esclusiva competenza delle parti negoziali e per rivendicare:

- Lo stralcio dal decreto di tutte le materie di natura contrattuale;
- L'avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni, essendo ormai già iniziato un nuovo triennio contrattuale;
- L'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata;
- L'implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei;
- L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti;
- La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti;
- La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo e ATA;
- La riduzione del numero di alunni per classe;
- Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola;
- modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio;
- modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione;
- la previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022-23;
- la reintegrazione dell'utilità del 2013;



www.flcgil.it
e-mail: organizzazione@flcgil.it



www.cislscuola.it
e-mail: cisl.scuola@cisl.it



www.uilscuola.it
e-mail: uilscuola@uilscuola.it



www.snals.it
e-mail: info@snals.it



www.gilda-unams.it
e-mail: organizzazione@gilda-unams.it

- la garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
- la disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge;
- l'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale;
- l'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s.2022/23 il 30% dei posti sarà vacante);
- l'emanazione del bando di concorso per DSGA;
- la semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica;
- la revisione del regolamento sulle supplenze ATA;
- la ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche.

Per quanto sopra esposto, **ai sensi dell'art 11 comma 5 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero**, restiamo in attesa **entro 3 giorni lavorativi** dal ricevimento della presente della **convocazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**, ai fini dell'espletamento del **tentativo di conciliazione** del conflitto.

Flc CGIL
Francesco Sinopoli

CISL Scuola
Ivana Barbacci

UIL Scuola Rua
Giuseppe Turi

SNALS Confisal
Elvira Serafini

GILDA Unams
Rino Di Meglio

Francesco Sinopoli

Ivana Barbacci

Giuseppe Turi

Elvira Serafini

Rino Di Meglio

ELEZIONI ASSEMBLEA DELEGATI

Fondo Pensione **ESPERO** del **5, 6 e 7 maggio 2022**

Istruzioni per il voto
Pochi clic per un voto che
difende il tuo futuro previdenziale

Si vota online, da qualsiasi dispositivo (*computer, tablet o smartphone*).

L'accesso al seggio elettronico sarà attivo ininterrottamente dalle **ore 8:00** di **giovedì 5 maggio** fino alle **ore 18:00** di **sabato 7 maggio**.

Possono votare **tutti gli iscritti al "libro soci"** del Fondo Scuola Espero alla data del **5 aprile 2022** accedendo all'area riservata degli aderenti attraverso il portale **NoiPA** o del **Fondo Espero**.

- Dal **sito NoiPA**: si accede con le credenziali del proprio SPID o con la propria Carta d'Identità Elettronica e selezionando "Previdenza"
➔ "Fondo Espero Comunicazione Periodica"
- Dal **sito Fondo Espero**: si accede cliccando in alto a destra "Area riservata Aderenti" e ➔ inserendo le proprie credenziali del Fondo (*codice fiscale e codice personale*)

La lista FLC CGIL è la n. 2, da **QUI** è anche possibile consultare la lista dei candidati. Le strutture della **FLC CGIL** sono a disposizione per offrire maggiori informazioni e consulenze.

DIFENDIAMO I TUOI DIRITTI
anche nella previdenza integrativa

Il 5, 6 e 7 maggio 2022

vota la Lista della

FLC CGIL



FLC CGIL
#FACCIAMOQUADRATO
www.flcgil.it

CANDIDATE e CANDIDATI della **FLC CGIL**

Elezioni Assemblea Delegati **Fondo ESPERO 2022**

COGNOME E NOME	SEDE	QUALIFICA
Calza Manuela	FLC Nazionale	Docente
Rapezzi Alessandro	FLC Nazionale	Docente
Italia Paolo	Siracusa	ATA
Di Ruberto Luigia Lucia	Napoli	Docente
Devicentis Dario	Brindisi	ATA
Nardi Roberta	Roma	ATA
D'Urbano Fabrizia	Isernia	Docente
Mancaniello Giuseppe	Pordenone	Docente
Denaro Domenico	Crotone	ATA
Asperti Luigi	Bergamo	Docente
Donadio Francesco	Firenze	ATA
Signoretto Giuseppina	Venezia	ATA
Sillano Luisella	Alessandria	Docente
Minnucci Pier Francesco	Forlì	Docente
Chiorazzo Felicia	Salerno	Docente
Salmeri Damiano	Palermo	ATA
Allocca Clelia	Roma	Docente
Rovella Amelia Flavia	Cosenza	Docente
Cuccia Concetta	Udine	ATA
Comi Felice	Milano	Docente
Pilia Battista	Carbonia	ATA
Serangeli Fabio	Macerata	ATA
Guidone Maria Cristina	Campobasso	Docente
Quatrida Paolo	Genova	Docente
Rosi Moira	Perugia	ATA
D'Agostino Simona	Aosta	Docente
Bosco Andrea	Bari	DSGA
Fusco Giuseppe	Verona	ATA
Di Luca Lucia	Teramo	Docente
Cattani Hania	Ferrara	Docente
Tartaglione Andrea	Caserta	ATA
Messana Ignazio	Trapani	Docente
Degli Alberti Cinthia	Pavia	Docente
Busi Anna	Trieste	Docente
Grifoni Antonio	Ancona	Docente
Grilli Paola	Roma	Docente
Bertoli Franco	Livorno	Docente
Viele Evelina	Benevento	Docente
Nunziata Luigi	Novara	DS
Quarto Anna Rita	Taranto	ATA
Conte Valter	Roma	Docente
Palombaro Alessandra	Teramo	Docente
Giardini Raffaella	Ascoli Piceno	ATA
Matteucci Paola	Torino	Docente
Saccani Simone	Parma	Docente
Geraci Silvana	Varese	Docente
Lichene Claudia	Savona	Docente
Perticone Graziella	Ragusa	Docente
Melappioni Ferruccio	Vicenza	Docente
Caria Michela	Cagliari	Docente
Di Pietrantonio Patrizia	Terni	Docente
Picariello Erika	Avellino	DS
Niccolai Stefano	Pistoia	ATA
Ficara Lucio	Reggio Calabria	Docente
Fortunato Maria Lucia	Matera	ATA
Vallone Giorgia	La Spezia	Docente
Matta Anna	Sassari	ATA
Pio Rocco Vivoli	Foggia	Docente
Urzetta Leandro	Roma	Docente



FLC CGIL

#FACCIAMOQUADRATO

www.flcgil.it

LA FLC DIFENDE I TUOI DIRITTI

anche nella previdenza integrativa



Nei giorni **5, 6 e 7 maggio 2022**, si svolgeranno le elezioni dell'Assemblea dei delegati del Fondo Espero.

Si tratta di un appuntamento importante perché votare significa scegliere una struttura dirigenziale che guidi il Fondo con competenza, trasparenza ed efficienza. Al Fondo è affidata la gestione finanziaria dei capitali derivanti dai contributi versati, compito dei delegati è vigilare perché siano evitate le speculazioni rischiose e praticando la strada virtuosa di investimenti oculati ed intelligenti. Tali da assicurare un futuro certo e tranquillo a tutti i soci.

La **FLC CGIL** è presente con la propria lista alle prossime elezioni e abbiamo obiettivi molto chiari.

Il nostro impegno per assicurare:

- trasparenza assoluta delle informazioni;
- semplicità e rapidità nei rapporti con i soci;
- contenimento dei costi di gestione per dare più valore ai nostri risparmi;
- anticipazioni del capitale per specifiche esigenze;
- scelte di gestione oculate;
- un carattere etico degli investimenti.

Infine, siamo convinti che solo con una stretta sinergia tra la **pensione pubblica obbligatoria**, che difendiamo con tutta la nostra determinazione e che per noi rimane **fondamentale**, e gli strumenti previdenziali integrativi, come **Espero**, si assicura un **futuro tranquillo e dignitoso** a tutti i lavoratori della Scuola, dell'Alta Formazione Artistica e Musicale e della Formazione Professionale.

Per questo ci battiamo per dare un **valore maggiore ai tuoi risparmi**, per questo, il 5, 6 e 7 maggio 2022, ti chiediamo di

votare la Lista

FLC CGIL



FLC CGIL

#FACCIAMOQUADRATO

www.flcgil.it

ELEZIONI FONDO ESPERO

5, 6 e 7 maggio 2022

Continuità e rafforzamento delle scelte di sostenibilità ambientale nella politica di investimento del Fondo Espero, anche attraverso la costruzione di un nuovo comparto totalmente etico.

Aumentare l'intervento di sostenibilità sociale esercitando il diritto di voto nelle assemblee degli azionisti per incoraggiare le aziende a migliorarsi sui temi di impatto ambientale, sociale e di governance.

Continuare con l'adesione alla convenzione ONU che mette al bando l'uso di bombe a grappolo e di mine antiuomo attraverso specifiche politiche di non investimento nelle aziende interessate.

Totale equiparazione delle regole di funzionamento della previdenza complementare per gli aderenti del settore privato a tutti i pubblici dipendenti.

Impegno a rafforzare l'efficienza amministrativa per continuare ad abbassare le spese di gestione al fine di migliorare l'effetto rendite finali delle iscritte ed iscritti al Fondo Espero.

Impegno a candidare, per i vari organi, lavoratori con alte competenze che garantiscano la professionalità ed il pluralismo nella gestione del Fondo Espero.

La **FLC CGIL** si è sempre impegnata ad offrire una consulenza qualificata e nel campo previdenziale a continuare a supportare qualitativamente tutte le lavoratrici e i lavoratori.

Alle elezioni dell'assemblea dei soci del Fondo Pensione Complementare ESPERO il 5, 6 e 7 maggio 2022

vota la Lista della

FLC CGIL



FLC CGIL

#FACCIAMOQUADRATO

www.flcgil.it